

Deklaracja koncernu Volkswagen w sprawie praw społecznych, stosunków przemysłowych oraz „gospodarki i praw człowieka”

Preambuła

Składając tę deklarację koncern Volkswagen dokumentuje podstawowe prawa i zasady społeczne w ramach swojej polityki przedsiębiorstwa. Aktywne podejście do istniejących globalnych wyzwań stanowi dla koncernu Volkswagen kluczowy element zapewnienia międzynarodowej konkurencyjności, a także warunek konieczny dla zapewnienia dobrych warunków pracy.

Jako przedsiębiorstwo działające na skalę światową koncern Volkswagen jest świadomy swojej odpowiedzialności społecznej. W oparciu o przekonanie, że zrównoważony sukces ekonomiczny jest możliwy jedynie przy jednoczesnym uwzględnieniu kwestii ekologicznych, a przede wszystkim społecznych, koncern Volkswagen i jego pracownicy wspólnie stawiają sobie związane z tym wyzwania. Zabezpieczanie przyszłości Grupy Volkswagen i jej pracowników odbywa się w duchu wspólnego zarządzania konfliktami i zaangażowania społecznego mającego na celu zapewnienie konkurencyjności gospodarczej i technologicznej.

Efektywność ekonomiczna i ochrona miejsc pracy stanowią równorzędne i wspólne cele. W szczególności koncern Volkswagen ponosi korporacyjną odpowiedzialność za prawa człowieka i zobowiązuje się do przestrzegania wymienionych poniżej międzynarodowych konwencji i deklaracji, a także potwierdza swoją zgodę na treść i zasady w nich zawarte. Są to:

- Powszechna Deklaracja Praw Człowieka, w szczególności skodyfikowana w Międzynarodowym Pakcie Praw Obywatelskich i Politycznych oraz Międzynarodowym Pakcie Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych (oprócz innych obowiązujących międzynarodowych traktatów dotyczących praw człowieka, np. Konwencji ONZ o Prawach Dziecka),
- Podstawowe normy pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP),¹
- Trójstronna deklaracja zasad dotyczących przedsiębiorstw wielonarodowych i polityki społecznej MOP,
- Dziesięć zasad paktu ONZ Global Compact,
- Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka,
- Wytyczne OECD dla firm międzynarodowych.

Deklaracja ta wyraźnie podkreśla zasady mające kluczowe znaczenie dla kształtowania naszej odpowiedzialności w biznesie, w szczególności obowiązku należytej staranności w zakresie praw człowieka. Obejmuje to wspomniane powyżej normy międzynarodowe i związane z nimi przepisy krajowe. Ponadto koncern Volkswagen aktywnie promuje prawa człowieka, zwłaszcza w kontekście projektów społecznych związanych z prawami człowieka.

W całym tekście używana jest męska forma, dotyczy to jednak wszystkich płci. Skrócona forma jest stosowana ze względów redakcyjnych i nie ma na celu wartościowania.

¹ Podstawowe normy pracy konwencji MOP C29, C87, C98, C100, C105, C111, C138 i C182.

Niniejsza deklaracja stanowi wiążącą podstawę stosunków społecznych i przemysłowych w koncernie Volkswagen.² Służy również jako podstawa do budowania relacji z dostawcami i innymi partnerami biznesowymi. Wynikające z tego wymogi, oczekiwania i mechanizmy eskalacji są przechowywane i zdefiniowane w oddzielnych procesach biznesowych zgodnie z wytycznymi dotyczącymi wdrożenia niniejszej deklaracji. Konkretnie oczekiwania, jakie niniejsza deklaracja stawia dostawcom, zostały określone w Kodeksie Postępowania dla partnerów biznesowych. Wszyscy dostawcy są zobowiązani zaakceptować go przed nawiązaniem relacji biznesowej.

Niniejsza deklaracja stanowi również podstawę dialogu z innymi wewnętrznymi i zewnętrznymi podmiotami oraz społecznościami w środowisku biznesowym.

Obszar obowiązywania

Koncern Volkswagen a także Europejska Rada Zakładowa i Światowa Rada Zakładowa (EKBR / WKBR) przyjmują tę deklarację dla Volkswagen AG, a także dla kontrolowanych spółek należących do koncernu.³

Volkswagen stara się promować te same zasady i cele w spółkach, w których koncern Volkswagen ma udziały, ale które nie są z nią powiązane.

Wdrażanie poniższych zasad i celów odbywa się z uwzględnieniem i przestrzeganiem prawa obowiązującego w różnych krajach i lokalizacjach. Tam, gdzie wymogi krajowe są mniejsze niż ustalone standardy, koncern Volkswagen wspiera promowanie następujących zasad i celów.

Zasady i cele

1. Wolność zrzeszania się i negocjacji zbiorowych

Koncern Volkswagen uznaje podstawowe prawo wszystkich pracowników do tworzenia związków zawodowych lub przedstawicielstw pracowników oraz do przyłączania się do nich.⁴ W tym kontekście zobowiązuje się do zachowania neutralności. Wyklucza to wszelkie formy dyskryminacji związków zawodowych.⁵

Jeśli to podstawowe prawo jest ograniczone przez przepisy lokalne, należy wspierać alternatywne, zgodne z prawem możliwości ustanowienia reprezentacji pracowników.

² Dalsze ważne zasady i przepisy dotyczące całej grupy, np. dotyczące stosunków pracy, bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w miejscu pracy, pracy tymczasowej i szkolenia zawodowego, znajdują się w osobnych dokumentach. Dotyczą krajów i spółek reprezentowanych w Europejskiej Radzie Zakładowej (EKBR)/ Światowej Radzie Zakładowej (WKBR).

³ Każde przedsiębiorstwo bezpośrednio lub pośrednio kontrolowane przez Volkswagen AG jest spółką powiązaną z Volkswagen AG. Dotyczy to w szczególności następujących przypadków: (1) powyżej 50% akcji lub udziałów przedsiębiorstwa stanowią, bezpośrednio lub pośrednio, własność Volkswagen AG lub innych kontrolowanych przedsiębiorstw lub (2) Volkswagen AG może w oparciu o obowiązujące porozumienia wspólników (np. porozumienia w sprawie głosowania) oraz ustawowe regulacje (np. umowy spółek) realizować w komisjach lub organach przedsiębiorstw, bezpośrednio lub pośrednio, powyżej 50% praw głosu.

⁴ Konwencja MOP 87.

⁵ Konwencja MOP 135.

Koncern Volkswagen uznaje prawo do negocjacji zbiorowych.⁶ Koncern Volkswagen i związki zawodowe lub przedstawicielstwa pracowników są zaangażowani w dialog społeczny. Negocjacje zbiorowe stanowią szczególną formą tego dialogu społecznego. Koncern Volkswagen szanuje prawo do strajku, o ile jest ono wykonywane zgodnie z odpowiednimi krajowymi systemami prawnymi.

2. Zakaz pracy przymusowej

Koncern Volkswagen odrzuca pracę przymusową i wszelkie formy współczesnego niewolnictwa, w tym handel ludźmi.⁷ Obejmuje to w szczególności pracę wykonywaną przez ludzi wbrew własnej woli, np. w przypadku zagrożenia, kary lub groźby niekorzystnej sytuacji (np. niewola za długi lub przymusowa praca więźniów). Stosunki pracy opierają się na dobrowolnym charakterze i pracownicy powinni mieć możliwość ich wypowiedzenia w dowolnym momencie według własnego uznania i z zachowaniem odpowiednich terminów.

3. Zakaz dyskryminacji i wszelkich form molestowania

Koncern Volkswagen odrzuca wszelkie formy dyskryminacji, molestowania lub nieuzasadnionej nierówności. Dotyczy to w szczególności dyskryminacji ze względu na pochodzenie etniczne lub społeczne, kolor skóry, płeć, narodowość, język, religię, ograniczenia fizyczne lub umysłowe, tożsamość płciową, orientację seksualną, stan zdrowia, wiek, stan cywilny, ciążę/rodzicielstwo, członkostwo w związkach zawodowych lub przekonania polityczne w zakresie, w jakim opierają się na zasadach demokracji i tolerancji wobec innych.⁸ Koncern Volkswagen zobowiązuje się do stosowania równych szans i równego traktowania oraz wspiera środowisko wzajemnego szacunku i różnorodności, w którym pracownicy są wybierani, zatrudniani i awansowani na podstawie ich sprawności, kwalifikacji i umiejętności. Dbą o godzenie życia zawodowego i prywatnego oraz stwarza do tego odpowiednie warunki.

Koncern Volkswagen zobowiązuje się do różnorodności kulturowej i szanuje prawa mniejszości etnicznych, religijnych itp., a także wspiera wzajemny szacunek.

Szanuje i chroni prawa grup szczególnie wrażliwych, takich jak przyszłe matki, osoby niepełnosprawne, migranci, starsi pracownicy i ludność autochtoniczna.

Koncern Volkswagen nie toleruje żadnej formy molestowania ani seksualnego, ani moralnego. Dotyczy to w szczególności przemocy i nękania w środowisku pracy, które pojawiają się w trakcie, w związku lub w wyniku pracy.⁹ Dlatego niżej podpisani uważają, że zapobieganie takim zachowaniom i ich eliminacja poprzez podejmowanie odpowiednich środków jest niezbędna i stanowi warunek dla zapewnienia dobrego samopoczucia w pracy.

⁶ Konwencja MOP 98.

⁷ Konwencja MOP 29 i 105.

⁸ Konwencja MOP 111.

⁹ Konwencja MOP 190.

4. Zakaz pracy dzieci i ochrona młodocianych pracowników

Praca dzieci jest zabroniona. Minimalny wiek wymagany dla podjęcia pracy określany jest zgodnie ze standardami Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz wymogami dotyczącymi zakazu pracy dzieci w niebezpiecznych warunkach pracy.¹⁰

5. Wynagrodzenia i świadczenia

Wynagrodzenie i świadczenia, które są wypłacane lub zapewniające za normalny tydzień pracy, odpowiadają co najmniej prawnie obowiązującemu i gwarantowanemu minimum krajowemu. W przypadku braku przepisów ustawowych lub układów zbiorowych, wynagrodzenia i świadczenia są ustalane w oparciu o specyficzne dla danej branży, zwyczajowo ustalane na miejscu wynagrodzenia i świadczenia, które zapewniają odpowiedni poziom życia pracowników i ich rodzin.

Koncern Volkswagen uznaje zasadę równej płacy za pracę o jednakowej wartości, zwłaszcza dla osób różnej płci.¹¹

6. Czas pracy

Koncern Volkswagen uznaje zasadę, że godziny pracy odpowiadają co najmniej odpowiednim krajowym wymaganiom prawnym lub minimalnym standardom poszczególnych sektorów gospodarczych. Koncern Volkswagen wspiera w miarę możliwości dialog społeczny i obywatelski poprzez negocjacje zbiorowe, aby zapewnić, by godziny pracy były humanitarne i korzystne dla zdrowia.

7. Ochrona pracy i zdrowia, ochrona przeciwpożarowa oraz ochrona środowiska

Koncern Volkswagen uznaje wysoki priorytet, jaki przywiązuje się do ochrony pracy i zdrowia, ochrony przeciwpożarowej oraz ochrony środowiska, a także wyznacza sobie za cel stworzenie bezpiecznego środowiska pracy i zapewnienia godziwych warunków zatrudnienia zgodnie z obowiązującymi normami międzynarodowymi. W tym celu zapewnia pracownikom w miejscu pracy bezpłatną ochronę pracy, zdrowia, a także ochronę przeciwpożarową co najmniej w ramach odpowiednich przepisów krajowych i zgodnie z wymaganiami odpowiedniego systemu zarządzania zgodnością (Compliance Management). W tym kontekście koncern Volkswagen podejmie odpowiednie (np. techniczne, organizacyjne lub osobiste) środki ochronne, zapewniając ich przestrzeganie lub ciągły rozwój poprzez istniejące systemy zarządzania oraz we współpracy z partnerami społecznymi. To samo dotyczy zakładowych środków ochrony środowiska. Poprzez swoją misję i politykę środowiskową koncern Volkswagen zobowiązuje się do zachowania we wszystkich swoich działaniach przyjaznego dla środowiska i ostrożnego wykorzystywania zasobów.

¹⁰ Konwencja MOP 138 i 182.

¹¹ Konwencja MOP 100.

8. Ochrona informacji poufnych

Koncern Volkswagen zobowiązuje się do ochrony danych osobowych i informacji poufnych. Jednocześnie koncern Volkswagen zdaje sobie sprawę z ogromnego znaczenia danych, np. dla cyfrowych modeli biznesowych. Wiąże się to również z odpowiedzialnym wykorzystaniem danych.

Gromadzenie, przechowywanie, przetwarzanie i inne wykorzystywanie danych osobowych zasadniczo wymaga zgody osób, których dane dotyczą, uregulowań umownych lub innej podstawy prawnej.

9. Ochrona wolności sumienia, słowa i wyznania

Koncern Volkswagen szanuje prawo do wolności sumienia, słowa i wyznania. Tam, gdzie te prawa podlegają ograniczeniom państwowym, opowiada się za dialogiem społecznym.

10. Ochrona integralności fizycznej, zakaz stosowania tortur

Koncern Volkswagen postrzega ochronę integralności fizycznej jako cenne dobro i zapewnia prawidłową ochronę tego interesu prawnego stosując odpowiednie środki. Koncern Volkswagen zna swoją historię i swoją historyczną odpowiedzialność oraz szanuje obowiązujące w tym kontekście międzynarodowe prawa człowieka.

Stanowczo odrzuca udział w porwaniach, torturach, zabójstwach itp.

11. Korzystanie z systemów zarządzania w celu wdrożenia niniejszej deklaracji

Przestrzeganie i wdrażanie zasad i celów określonych w niniejszej deklaracji jest monitorowane w szczególności przez istniejące i oparte na ocenie ryzyka systemy zarządzania zgodnością. Opierają się one na uznanych standardach.

Struktura merytoryczna oraz kierunek istniejących systemów zarządzania są szczegółowo opisane w odrębnych wytycznych dotyczących wdrażania deklaracji. Lokalne wdrożenie spoczywa na osobach odpowiedzialnych w danej lokalizacji.

W koncernie Volkswagen działania mające na celu wdrożenie tej deklaracji podejmowane są w ścisłej współpracy z przedstawicielami pracowników w ramach obowiązujących przepisów prawa i regulacji przedsiębiorstwa. Dotyczy to w szczególności działań szkoleniowych i komunikacyjnych.

Osoby składające podpis potwierdzają swoje zobowiązanie do ciągłego monitorowania przestrzegania niniejszej deklaracji i oceny jej stosowania. Powinno to mieć miejsce przynajmniej raz w roku na spotkaniu Europejskiej Rady Zakładowej koncernu Volkswagen oraz Światowej Rady Zakładowej koncernu Volkswagen. Prawo lokalnych przedstawicielstw do żądania powyższego od lokalnego kierownictwa, pozostaje nienaruszone.

Postanowienia końcowe

Niniejsza deklaracja wchodzi w życie z chwilą jej podpisania i zastępuje dotychczasową „Deklarację o prawach socjalnych i stosunkach przemysłowych w koncernie Volkswagen” w wersji z dnia 11 maja 2012 r. Ogłoszenie niniejszej deklaracji nie może powodować żadnych indywidualnych roszczeń, ani roszczeń osób trzecich. Nie obowiązuje ona wstecz.

Deklaracja jest regularnie weryfikowana na posiedzeniach Europejskiej Rady Zakładowej koncernu Volkswagen i Światowej Rady Zakładowej koncernu Volkswagen pod kątem ewentualnej potrzeby dostosowania oraz może być dostosowana za obopólną zgodą. W przypadku gdy niniejsza deklaracja okaże się nieskuteczna z uwagi na warunki prawne, strony postanawiają opracować nową regulację, która będzie możliwie zbliżona do regulacji nieskutecznej.

W przypadku jakichkolwiek wątpliwości dotyczących interpretacji lub stosowania niniejszej deklaracji, wersja niemiecka jest obowiązująca. W takim przypadku strony składające podpis zobowiązują się do wzajemnych konsultacji. Niżej podpisane strony w swoich odpowiednich obszarach odpowiedzialności są zobowiązane przekazać deklarację we właściwy sposób niezwłocznie po jej podpisaniu.

Europejska

Rada Zakładowa koncernu Volkswagen oraz

Światowa Rada Zakładowa koncernu Volkswagen

Kierownictwo koncernu Volkswagen